

Best Age Seminare

Zielgruppe: Führungskräfte, Projektleiter

Generation Management – führen im demographischen Wandel

Bis zu vier Generationen - vom 16-Jährigen Auszubildenden bis zur 66-jährigen Fachkraft - werden künftig die Unternehmenskultur prägen. Dies bedeutet für Führungskräfte, mit unterschiedlichen Werten, Erfahrungen, kulturellen Prägungen und Erwartungen umzugehen. Bei allem Zündstoff bieten diese heterogenen Teams große Chancen: Erfahrungswissen gepaart mit Tatendrang – eine innovative Mischung!. Die Führungskraft, die dies positiv nutzen will, ist künftig häufig jünger als viele seiner Mitarbeiter. Das Seminar vermittelt Ihnen, was generationsgerechtes Führen bedeutet, wie sie Synergien herstellen und mit Konflikten umgehen. Inhalte:

Generation Management - Einführung

- Demografische Entwicklung in Deutschland
- Herausforderungen an Management und Führung – Haltungen, Ansatzpunkte und Instrumente bei der Messe München
- Vom Defizit zum Kompetenzmodell: Wird man im Alter schlauer – oder baut man ab?
- Werte, Einstellungen und Erwartungen verschiedener Generationen erkennen und respektieren – eigene Vorurteile reflektieren

Führungsrolle und Führungsstil

- Führungsverständnis und Motivationsstrategien an die Lebensphasen der Mitarbeiter anpassen
- Anreize für zweite Lebenshälfte – wieso viele PE-Instrumente nicht mehr greifen: Leistungspotenziale der Generation 50Plus erkennen und fördern
- Sicherheit im Umgang mit typischen Krisen- und Konfliktsituationen der verschiedenen Altersgruppen.

Wissensmanagement

- Strategien für den Wissenstransfer zwischen Jung und Alt
- Mentoring als Instrument der Wissens- und Erfahrungsvermittlung
- Wissen und Können erfahrener Mitarbeiter gezielt erhalten – altersgerechte Lernstrategien kennen und nutzen
- win-win: die Nutzung komplementärer Stärken in der Teamarbeit – mit dem Kompetenzmodell arbeiten

Gesundheitsmanagement

- Belastungsfaktoren der einzelnen Lebensphasen erkennen – Anforderungen anpassen
- Selbstmanagementfähigkeiten bei Mitarbeitern stärken
- Führungsstil und Gesundheit – welche Zusammenhänge sind zu beachten

Methoden

Ausgewogene Mischung zwischen Trainerinput und praktischen Übungen, Arbeit an Fallbeispielen, Rollenspielen, kollegialer Beratung Erfahrungsaustausch.